



LA ALIANZA CRECER JUNTOS – SITALÁ a través del proyecto ‘Fortalecimiento de procesos municipales, un camino hacia la autogestión 2023-2026’ emite la siguiente:

CONVOCATORIA PARA FACILITADORES ESPECIALISTAS

En la que se contratará a **5 especialistas**, 1 por tema: a) Ingresos en contextos rurales, b) Salud comunitaria, c) Agua en comunidades de pueblos originarios, d) Comunicación comunitaria y e) Evaluación comunitaria, con una duración de 3 años.

Se requieren **dos niveles de experiencia**: general, aplicable a todo el personal a contratar y específica, a nivel de cada especialista, la cual se describe en cada uno de los términos de referencia que se adjuntan al presente documento.

La experiencia general solicitada incluye:

- Trabajo con pueblos originarios realizando acuerdos comunitarios o participación en asambleas y relación con liderazgos locales y autoridades comunitarias.
- Hablar tseltal preferentemente, en menor medida tsotsil y en tercer lugar solamente de español.
- Experiencia en trabajo de equipo y transformación de conflictos, coordinación de equipos técnicos y haber facilitado, coordinado u haber coadyuvado en la resolución de conflictos.
- Experiencia de trabajo con OSCs, promoviendo procesos horizontales y contribuyendo a la generación de propuestas participativas como equipo técnico.
- Dinámico(a) y propositivo(a). Con experiencia en generar propuestas y hayan sido retomadas por las instancias donde haya colaborado.
- Otras aptitudes: buena redacción, manejo de equipo de cómputo, capacidad de gestión de programas, capacidad de vinculación, trabajo bajo presión y saber manejar.

Las etapas y plazos para el proceso de selección es el siguiente



Envío de CV:

- Enviar solamente documentos electrónicos al correo cesarv@creativelearning.org.
- Para el envío titular el correo con la primera palabra del perfil solicitado y seguido del nombre completo del aspirante, de la siguiente manera como ejemplo: **Ingresos.cesarvelazquezhernandez**
- Enviar en formato pdf sin ninguna evidencia.
- Es necesario detallar el CV, principalmente sus resultados obtenidos.
- La fecha límite para recepción de documentos es el lunes 18 de diciembre hasta las 23:59 horas.
- Dudas, preguntas y comentarios al correo indicado y al celular 961 113 78 92.



Alianza
Pediátrica
Global



OPERACIÓN
BENDICIÓN

ALIANZA CRECER JUNTOS – SITALÁ
FORTALECIMIENTO DE PROCESOS MUNICIPALES, UN CAMINO HACIA LA AUTOGESTIÓN 2023-2026

TERMINOS DE REFERENCIA PARA FACILITADORES ESPECIALISTAS

ANTECEDENTES

En los años de 2019 a 2022, se implementó el segundo proyecto de la Alianza Crecer Juntos – Sitalá (ACJS) identificado con el nombre de “Alianza Crecer Juntos, un enfoque integral para mejorar la vida comunitaria del municipio a través de la salud, la nutrición, producción de alimentos sanos y la mejora de los ingresos” en el municipio de Sitalá, Chiapas financiado por la Fundación W. K. Kellogg.

Como parte de la metodología del proyecto, se ejecutaron 5 objetivos estratégicos donde colaboraron 6 organizaciones de la sociedad civil: Alianza Pediátrica Global, Cántaro Azul, CONIDER, Creative Learning Inc, DICADEM y Fundación León XIII, generando varios resultados relevantes, entre ellos, el acompañamiento y fortalecimiento de estructuras sociales a nivel municipal y un enfoque de atención integral en generación de ingresos, agua, salud y sistemas alimentarios, además de generar aprendizajes en torno a la construcción de acuerdos comunitarios desde el enfoque del diálogo de saberes.

A partir del trabajo colaborativo recuperamos las experiencias en un modelo de alianza y se hicieron los ajustes necesarios para replantear el esquema de colaboración y escalar procesos a nivel municipal para fortalecer las estructuras sociales organizadas presentes en el municipio y acompañarlos en sus procesos autogestivos a la par que las aliadas, generamos otros aprendizajes y fortalecemos un enfoque de atención integral en el territorio.

En esta etapa se implementará un tercer proyecto con duración de tres años que fortalecerá el acompañamiento de estructuras municipales y al mismo tiempo propone consolidar impactos a nivel comunitario como resultado de la acción colectiva de las organizaciones aliadas.

 **ESPECIALISTA EN GENERACIÓN DE INGRESOS**

Función general:

Facilitar el cumplimiento del área de generación de ingresos y contribuir al logro del resto de los objetivos del proyecto, así como colaborar con facilitadores y los equipos técnicos de las organizaciones aliadas para el cumplimiento de las metas en alianza.

Funciones específicas:

1. Elaborar un plan de trabajo donde se especifiquen las estrategias para el cumplimiento de las metas generales relacionadas con la temática de generación de ingresos, así como su articulación con el resto de los objetivos del proyecto.
2. Facilitar las reuniones que propongan las OSC aliadas en el área de generación de ingresos de tal manera que se logren acuerdos y contribuya a operativizarlos a través de acciones específicas de seguimiento y cumplimiento.
3. Organizar y facilitar eventos municipales para identificar problemas en la temática de generación de ingresos, así como sus alternativas de solución promoviendo la generación de planes municipales de acción.
4. Coordinar y facilitar eventos municipales de intercambios de experiencias en el tema de generación de ingresos que permitan por un lado, que los actores relacionados con esta actividad conozcan y

reconozcan los proyectos y esfuerzos existentes en el tema y por otro lado, compartan estrategias, metodologías y resultados que contribuyan a fortalecer la implementación de nuevos emprendimientos, fondos comunitarios de ahorro y la participación en procesos escalables y su comercialización.

5. Impartir temas en los procesos de formación, relacionados con generación de ingresos: constitución de fondos de ahorro, emprendimientos, planes de negocios, formación de empresas sociales, y los relacionados con la comercialización y agregación de valor y presentación de productos a grupos de acuerdo con las necesidades del área.
6. Acompañar a las estructuras sociales generadas a partir de los foros municipales en la temática de generación de ingresos a la gestión de sus demandas o necesidades ante las diferentes instancias de gobierno.
7. Organizar, sistematizar y elaborar el plan de acción y gestión municipal de generación de ingresos de acuerdo con los resultados de los foros y actualizar su contenido.
8. Apoyar la elaboración de indicadores relacionados con la temática de generación de ingresos para facilitar el cumplimiento de la evaluación y monitoreo.
9. Presentar informes mensuales de sus actividades.
10. Otras actividades, especialmente de colaboración con el resto de las organizaciones aliadas que contribuyan al logro general del proyecto en alianza.

Características específicas del perfil de generación de ingresos.

- Profesión: economía agrícola, agronegocios, economía social, agrónomo, administración de empresas o carreras afines. Se tomará en cuenta que si no cumple con el perfil, haya desarrollado la experiencia en los temas siguientes.
- Experiencia en asesoría, asistencia técnica y/o comercialización de café y miel.
- Experiencia en la constitución de fondos, cajas o mecanismos de ahorro comunitario.
- Experiencia en organización social y/o productiva.
- Experiencia en implementar emprendimientos, especialmente en zonas rurales y/o marginadas.
- Experiencia en la elaboración de planes de negocio / mercadotecnia y/o comercialización, así como en conocimiento de mecanismos para la agregación de valor.
- Disponibilidad de vivir en Sitalá o lugares cercanos de lunes a viernes (requisito obligatorio).



ESPECIALISTA EN SALUD Y NUTRICIÓN

Función general:

Facilitar el cumplimiento del área de salud y nutrición desde un enfoque que incluya al agua y contribuir al logro del resto de los objetivos del proyecto, así como colaborar con los demás facilitadores de área y los equipos técnicos de las organizaciones aliadas para el cumplimiento de las metas en alianza.

Funciones específicas:

1. Elaborar un plan de trabajo donde se especifiquen las maneras en las que cumplirá las metas generales relacionadas con las temáticas de salud y nutrición desde un enfoque integral que incluye agua, así como las relacionadas con el resto de los objetivos del proyecto.
2. Facilitar los acuerdos entre OSC aliadas que participan en el tema de salud y realizar las reuniones para el seguimiento de las acciones en cumplimiento de los objetivos del área.
3. Impulsar y promover la formación de un espacio de participación municipal con presencia de instituciones de los tres órdenes de gobierno en el tema de salud y realizar la articulación necesaria para que se involucren a las directivas de la organización municipal relacionada con salud.

4. Impartir temas de formación relacionados en salud y nutrición: salud reproductiva y sexual, primera lactancia y muerte materna, enfermedades respiratorias y en general aquellos relacionados con primeros auxilios a promotores de salud, parteras y otros actores.
5. Organizar y facilitar eventos municipales para identificar problemas en la temática de salud y nutrición, así como alternativas de solución y en articulación con las organizaciones aliadas, promover la generación de planes municipales de acción.
6. Acompañar a las estructuras sociales generadas de los foros municipales en los temas de salud y nutrición, en la gestión de sus demandas o necesidades ante las diferentes instancias de gobierno.
7. Organizar, sistematizar y elaborar los planes de acción y gestión municipal de salud, de acuerdo con los resultados de los foros y actualizar su contenido.
8. Presentar informes mensuales de sus actividades.
9. Otras actividades, especialmente de colaboración con el resto de las organizaciones aliadas que contribuyan al logro general del proyecto en alianza.

Características específicas del perfil de salud y nutrición comunitaria.

- Profesión: médico(a) humano, nutrióloga(o), licenciada(o) en enfermería, naturoterapeuta y carreras afines en salud.
- Experiencia en atención en temas de salud comunitaria, ERAS e IDAS.
- Experiencia en temas de salud general y preferentemente en temas de desnutrición.
- Conocimiento de aspectos básicos de salud materno infantil.
- Conocimiento de aspectos básicos en enfermedades crónico – degenerativas.
- Conocimiento del enfoque de seguridad / soberanía alimentaria.
- Disponibilidad de vivir en Sitalá o lugares cercanos de lunes a viernes (requisito obligatorio).



ESPECIALISTA EN AGUA Y TERRITORIO.

Función general:

Facilitar el cumplimiento del área de agua y territorio desde un enfoque integral relacionado con la salud y contribuir al logro del resto de los objetivos del proyecto, así como colaborar con los demás facilitadores de área y los equipos operativos de las organizaciones aliadas para el cumplimiento de las metas en alianza.

Funciones específicas:

1. Elaborar un plan de trabajo donde se especifiquen las maneras en las que cumplirá las metas generales relacionadas con las temáticas de agua y territorio desde un enfoque integral con la salud, así como las del resto de los objetivos del proyecto y actualizarlo periódicamente con base en los acuerdos con la base social y las OSC aliadas.
2. Facilitar y dar seguimiento a los acuerdos entre OSC aliadas participantes en el tema de agua y territorio y organizar las reuniones para la continuidad de las acciones estratégicas.
3. Impulsar y promover la participación de representantes comunitarios, principalmente integrantes de patronatos de agua en la organización municipal (Asociación de Patronatos de Agua del Municipio de Sitalá: APAMS) y promover la articulación entre las OSC aliadas.
4. Impartir temas de formación en: planificación para la incidencia territorial, derechos asociados al agua y al saneamiento y su vínculo con la autodeterminación de los pueblos originarios, espacios de intercambios de experiencias en torno a ecotecnologías para la captación de agua de lluvia, el saneamiento seco, sistemas de reciclaje de aguas grises, recuperación de mantos freáticos, protección de fuentes de agua, y aquellos relacionados con el tema de gestión de infraestructura que incluye derechos de paso, acuerdos comunitarios y títulos de asignación de agua, entre otros.

5. Organizar y facilitar los eventos municipales para identificar retos y fortalezas para la continuidad y fortalecimiento del proceso organizativo de la APAMS, así como alternativas de solución en las escalas municipal y comunitaria, así como promover la generación de planes de acción en articulación con aliados estratégicos.
6. Acompañar a la APAMS en la gestión de sus demandas o necesidades ante las diferentes instancias de gobierno dando seguimiento a los acuerdos establecidos por la asamblea de patronatos de agua, su Mesa Directiva y los definidos por las OSC aliadas.
7. Organizar, sistematizar y promover los planes de acción municipal de agua y saneamiento de acuerdo con los resultados de los foros e intercambios de experiencias y facilitar la actualización de su contenido con la APAMS.
8. Presentar informes mensuales de sus actividades.
9. Otras actividades, especialmente de colaboración con el resto de las organizaciones aliadas que contribuyan al logro general del proyecto en alianza.

Características específicas del perfil de agua y territorio.

- Profesión: especialista en ingeniería ambiental, gestión integral del recurso hídrico, biología, manejo de recursos naturales, desarrollo sustentable o carreras afines.
- Experiencia en gestión comunitaria del agua y saneamiento.
- Experiencia de trabajo en torno a derechos humanos asociados al agua y al saneamiento.
- Experiencia en incidencia a nivel municipal.
- Experiencia en educación para la salud y saneamiento del medio.
- Conocimiento del contexto sociopolítico de Chiapas y de los marcos institucional y legal del sector hídrico de México.
- Conocimiento del ciclo hidrológico - social del agua.
- Conocimiento en sistemas de agua, saneamiento, e higiene.
- Conocimiento en ecotecnologías en agua y saneamiento.
- Disponibilidad de vivir en Sitalá o lugares cercanos de lunes a viernes (requisito obligatorio).

ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN COMUNITARIA

Función general:

Desarrollar e implementar una estrategia de comunicación comunitaria y difusión hacia el exterior para contribuir al logro de los objetivos del proyecto, así como colaborar con los demás facilitadores de área y los equipos técnicos de las organizaciones aliadas para el cumplimiento de las metas en alianza.

Funciones específicas:

1. Elaborar un plan de trabajo donde se especifiquen las maneras en las que cumplirá las metas generales relacionadas con el eje de comunicación comunitaria, así como con el resto de los objetivos del proyecto.
2. Facilitar espacios de diálogo entre OSCs aliadas para construir temática y contenidos de difusión así como acciones específicas con las organizaciones sociales municipales de base.
3. Diseñar y construir contenidos de difusión con jóvenes representantes de las organizaciones sociales municipales de base, así como los materiales audiovisuales a difundir o promover.
4. Impartir temas en los procesos de formación relacionados con comunicación comunitaria, producción audiovisual, generación de estrategias de comunicación, uso de redes sociales, aplicaciones y en general, toda formación relacionada para que el grupo comunicador pueda apropiarse de herramientas y metodologías.

5. Generar contenido, publicarlo constantemente en las diferentes redes sociales y diseñar una imagen propia para promover acciones y resultados propuestas por el grupo de jóvenes integrantes de las organizaciones sociales.
6. Identificar necesidades de promoción, comunicación y difusión de los diferentes objetivos estratégicos y elaborar instrumentos o material para publicación como folletos, posters, videos u otros, priorizando la información al interior de los grupos que se encuentren colaborando en el proyecto.
7. Coordinar el manejo de grupos de comunicación a nivel de organizaciones aliadas y de participantes en cada uno de los sectores definidos en los objetivos estratégicos: agua, salud, ingresos y juventudes e infancias.
8. Presentar informes mensuales de sus actividades.
9. Otras actividades, especialmente de colaboración con el resto de las organizaciones aliadas que contribuyan al logro general del proyecto en alianza.

Características específicas del perfil de comunicación comunitaria.

- Profesión: ciencias de la comunicación y carreras afines en ciencias sociales pero con amplia experiencia en comunicación comunitaria.
- Experiencia en facilitar procesos de comunicación comunitaria.
- Experiencia en producción audiovisual en comunidades indígenas.
- Experiencia en procesos de sistematización de experiencias.
- Experiencia en la implementación de estrategias de comunicación.
- Mantenimiento de páginas web y manejo de redes sociales.
- Experiencia en gestión comunitaria y participación de juventudes indígenas.
- Capacidad de impartir talleres de comunicación comunitaria con enfoque en la educación popular / participativa.
- Disponibilidad de vivir en Sitalá o lugares cercanos de lunes a viernes (requisito indispensable).



ESPECIALISTA EN EVALUACIÓN COMUNITARIA INTEGRAL.

Función general:

Diseñar e implementar una estrategia de evaluación para la alianza a diferentes niveles, enfocándose de manera específica en la evaluación del impacto integral desde las contribuciones que realizamos las organizaciones aliadas a nivel comunitario.

Funciones específicas:

1. Elaborar un plan de trabajo dónde se describan las maneras en las que cumplirá la función general enunciada, así como las metas relacionadas con la propuesta de evaluación integral a diferentes niveles.
2. En coordinación con el Director del proyecto, dar seguimiento al área de fortalecimiento interno, especialmente en las actividades relacionadas con la articulación en comunidades del municipio y su impacto integral.
3. Diseñar e implementar una estrategia de evaluación integral de los impactos del trabajo en alianza a nivel de comunidades que permitan contar con una visión de los efectos que ha tenido en la práctica, la intervención articulada entre las OSC aliadas.
4. Informar mensualmente, en las reuniones estratégicas, acerca de los avances y los resultados obtenidos para poder dar un seguimiento puntual a la estrategia.

5. Contribuir con el equipo de Creative Learning para nutrir la propuesta de evaluación general que implementará con la finalidad de que se incorporen aspectos identificados dentro de las necesidades de la alianza.
6. Contribuir al seguimiento de las acciones que se realicen con los consultores o personal contratado para realizar la sistematización y apoyar en la revisión de los resultados que se presenten para clarificar resultados e impactos en los comunicados, textos o materiales audiovisuales que se generen.
7. Presentar informes mensuales por escrito de sus actividades.
8. Otras actividades, especialmente de colaboración con el resto de las organizaciones aliadas que contribuyan al logro general del proyecto en alianza.

Características específicas del especialista en evaluación

- Profesión: formación económica, administración de empresas, desarrollo sustentable, antropología, sociología, desarrollo comunitario o relacionada con el tema.
- Experiencia en implementación de procesos de evaluación con enfoque social.
- Experiencia en acompañamiento de procesos relacionados con la gestión comunitaria.
- Experiencia en la implementación de procesos o acciones relacionadas con el desarrollo comunitario y humano.
- Conocimiento de metodologías de evaluación integral a nivel de comunidad y que abarque tema diversos.
- Disponibilidad de vivir en Sitalá o lugares cercanos de lunes a viernes (requisito obligatorio).