



# Convocatoria laboral

## Dirección General

---

Cántaro Azul es una organización de la sociedad civil, sin fines de lucro e incluyente que brinda igualdad de oportunidades laborales para todas y todos, independientemente de su origen étnico, religión, creencias, edades, discapacidades, orientación sexual, sexo o identidad de género.

### Somos

Un equipo de más de 60 personas, con sede en San Cristóbal de Las Casas, Chiapas, movido por la pasión, la teoría, la práctica, la empatía y el claro propósito de asegurar el ejercicio pleno de los derechos asociados al agua en contextos rurales, indígenas y periurbanos.

Nuestras acciones se articulan en torno a tres ejes estratégicos:<sup>1</sup>

- **Implementación de soluciones técnico-sociales** que cumplan con las cinco dimensiones de los derechos humanos asociados al agua y al saneamiento (DHAyS).
- **Gestión del conocimiento** que retroalimente nuestra práctica e integre evidencia útil al sector.
- **Cambio sistémico** que incorpore a las comunidades en los procesos de decisión local y nacional.

Después de 18 años, entramos en una nueva etapa de evolución organizativa y operativamente donde podamos continuar mejorando la expresión de nuestra Misión.

### Buscamos

Una Dirección General capaz de entender la realidad de nuestros socios directos, el contexto estructural en el que operamos y el caudal de experiencia acumulada por nuestro equipo. Esta persona deberá concebir rutas estratégicas y tácticas claras, saber comunicarlas de manera efectiva y garantizar su implementación mediante seguimiento constante. Además de gestionar el presente con precisión y enfoque, debe guiar la co-creación de planes de desarrollo sostenible de la organización crecimiento sostenible.

---

<sup>1</sup> [Ver información en la página de Cántaro Azul.](#)



Necesitamos una persona que fortalezca puentes de comunicación y espacios de colaboración con socios estratégicos existentes y nuevos, creando nuevas oportunidades para expandir nuestra misión. Cada decisión deberá basarse en datos y evidencia, promoviendo transparencia, rendición de cuentas y mejora continua.

Su liderazgo será clave para transformar realidades en beneficio de nuestros socios directos y, al mismo tiempo, propiciar una experiencia profesional enriquecedora y motivadora para quienes integramos el equipo operativo. Creemos que el liderazgo efectivo no solo inspira a otros, sino que también se enriquece en el proceso. Por ello, buscamos a alguien que vea en nuestra organización un espacio para crecer, sentirse con motivación y desarrollar su mejor versión personal y profesional.

## Responsabilidades clave

### Liderazgo estratégico:

- Diseñar y ejecutar estrategias institucionales que reflejen nuestra misión, visión y valores.
- Detectar oportunidades para fortalecer y expandir nuestros programas y estrategias, co-creando planes a corto, mediano y largo plazo.
- Monitorear tendencias, políticas y desafíos del sector hídrico, impulsando ajustes institucionales, estratégicos y programáticos para responder eficazmente a los cambios del entorno.
- Establecer una visión a largo plazo con metas claras que aseguren la sostenibilidad operativa y el crecimiento de la organización.

### Gestión del equipo:

- Promover un entorno inclusivo y colaborativo que fomente el desarrollo profesional y personal del equipo, impulsando la motivación y la cohesión interna.
- Fortalecer la comunicación y la colaboración entre miembros del equipo, maximizando las sinergias y el impacto colectivo.
- Gestionar tensiones internas con un enfoque en igualdad laboral, no discriminación y prevención de riesgos psicosociales, aplicando políticas efectivas de prevención y resolución de conflicto.

### Gestión de operaciones:

- Supervisar la ejecución de proyectos para garantizar su efectividad y eficiencia, con base en estándares de calidad definidos.
- Desarrollar e implementar sistemas de evaluación y monitoreo que aseguren el cumplimiento de metas organizacionales y promuevan la mejora continua.
- Liderar la innovación operativa mediante herramientas y procesos que optimicen el trabajo y generen mayor impacto.
- Identificar y gestionar riesgos estratégicos, financieros y operativos que puedan afectar la misión de la organización.

### Gobernanza, rendición de cuentas y transparencia:

- Participar en la apropiación y adecuación del sistema organizativo ([Holocracia](#)).
- Asegurar el cumplimiento de leyes, regulaciones y estándares éticos.





- Impulsar e implementar políticas internas que promuevan la transparencia, la rendición de cuentas y la toma de decisiones basadas en datos.

#### **Representación y relaciones estratégicas:**

- Representar a la organización en espacios clave de gestión, operación y alianzas estratégicas.
- Liderar iniciativas de comunicación externa que incrementen el reconocimiento y posicionamiento de Cántaro Azul como referente en el sector hídrico.

#### **Procuración de fondos y relaciones públicas:**

- Diseñar e implementar estrategias de movilización de recursos que diversifiquen y aseguren la sostenibilidad financiera de la organización.
- Supervisar el seguimiento a donantes actuales.

## **Cualidades, habilidades y competencias**

En Cántaro Azul buscamos a personas apasionadas y visionarias que estén listas para liderar con impacto. Creemos en la integridad, empatía, adaptabilidad y pasión por la causa. Apostamos a las cualidades que hacen la diferencia y guían hacia un impacto social positivo:

- Liderazgo y visión
- Comunicación efectiva
- Transformación positiva de conflictos
- Gestión estratégica
- Negociación y gestión de relaciones
- Gestión financiera

### **¡Aquí están los requisitos que buscamos para unirte a nuestro equipo!**

#### **Formación académica:**

Contar con un título universitario o estudios de posgrado en áreas relacionadas a las temáticas de Cántaro Azul y a gestión de organizaciones de la sociedad civil. También aplica experiencia en las líneas estratégicas de la asociación con entrenamientos, diplomados y cursos que acrediten tus capacidades.

#### **Experiencia:**

Tener un mínimo de 7 años de experiencia en roles de liderazgo dentro de organizaciones de la sociedad civil o instituciones relevantes. Experiencia comprobada en la gestión efectiva de equipos y recursos en entornos complejos, así como conocimiento del contexto cultural y político. Preferentemente con experiencia territorial en Chiapas y en el sector de agua.

#### **Idiomas:**

Deberás contar con excelente expresión oral y escrita en español; Deseable: Competencias avanzadas de escucha, habla, lectura y redacción en inglés. Favorable: Expresión verbal en tseltal o tsotsil.





## ¡Disfruta de condiciones laborales excepcionales!

### Te presentamos los términos de contratación:

- Duración del cargo: tres años con la posibilidad de reelegirse.
- Contrato de duración determinada, con periodo de prueba con evaluaciones a los 3, 6 y 12 meses.
- Salario muy competitivo en el contexto territorial.
- Prestaciones superiores a las establecidas en la ley: vacaciones, días Cántaro, días especiales por salud, acompañamiento en salud por Ixchel, acompañamiento médico y logístico A.C.
- Disponibilidad para viajar en Chiapas y otros lugares dentro y fuera de México.
- Modalidad de trabajo presencial. Tiempo completo en la ciudad de San Cristóbal de Las Casas, Chiapas.
- Reportar al Consejo Directivo.

### Conoce nuestro interesante proceso de selección:

Personas interesadas favor de enviar sus documentación en un sólo archivo formato PDF al correo [convocatoria\\_direcciongral@cantaroazul.org](mailto:convocatoria_direcciongral@cantaroazul.org) la más tardar el día **20 de enero de 2025** las 23:59 horas.

#### Etapa documental

1. Carta de intención (máximo de 500 palabras) que incluya: tu interés en el puesto, explícanos cómo tu experiencia y visión se alinean con nuestra misión, y comparte qué estrategia clave implementarías para fortalecer el impacto de nuestra organización, fecha a partir de cuándo podrías empezar a trabajar y expectativa salarial. Es importante declarar, bajo protesta de decir verdad, que toda la información y documentos provista, y que sustentan la postulación son verídicos.
2. Dos cartas de recomendación con datos de contacto.
3. Currículum actualizado. Resalta tus logros más relevantes y cómo estos te preparan para liderar nuestra organización.
4. Un video de 5 minutos (en español): comparte tus reflexiones sobre el sector del agua en México o a nivel global, ¿Qué desafíos y oportunidades observas, y cómo crees que una OSC puede generar un impacto positivo?

#### Si resultas seleccionado:

Recibirás un correo electrónico con todos los detalles de tu entrevista.

#### ¡Nos interesa mucho conocerte y saber más de ti!

Los resultados finales del proceso de selección se comunicarán a través de correo electrónico y serán definitivos.

