



Convocatoria de personal

Coordinación de monitoreo y evaluación para proyectos de subdonación

Cántaro Azul es una asociación civil mexicana fundada en el 2006, con la misión de lograr prácticas sustentables en agua, higiene y saneamiento en México, desde una perspectiva de derechos, salud, resiliencia y equidad.

Con sede en Chiapas, implementamos acciones de incidencia directa e indirecta en municipios del estado, así como a escala nacional, todas orientadas en reducir la brecha de desigualdad que existe en el ejercicio de los derechos humanos asociados al agua en contextos rurales, indígenas y periurbanos.

Trabajamos desde tres ejes estratégicos:

1. Implementación de soluciones técnico-sociales en territorio para contribuir al cumplimiento de los derechos humanos al agua y saneamiento;
2. Gestión del conocimiento para aprender y mejorar nuestra práctica; y
3. Cambio sistémico para transformar las condiciones estructurales del sector del agua en México.

Desde 2025, por invitación de la Fundación Gonzalo Río Arronte articulamos la **Iniciativa Estatal de Gestión Comunitaria del Agua en Chiapas** a través de una red de organizaciones comprometidas con el ejercicio al derecho humano al agua, la **Red+Agua Chiapas**. A través de esta Iniciativa Estatal buscamos materializar procesos colaborativos como la implementación de proyectos conjuntos, procesos de comunicación, espacios de aprendizaje, gestión de los conocimientos generados, procesos de incidencia y diagnósticos comunitarios para mejorar las condiciones de agua y saneamiento de las comunidades de trabajo. En este contexto, desde Cántaro Azul surge la necesidad de contar con una persona bajo el puesto de **Coordinación de Monitoreo y Evaluación para proyectos de subdonación**.

Buscamos a personas interesadas en integrar un equipo multicultural y multidisciplinario de más de 60 personas, apasionadas y comprometidas con nuestra misión.

Datos generales

Título del puesto

Coordinación de Monitoreo y Evaluación para proyectos de subdonación



Lugar de trabajo	San Cristóbal de Las Casas, Chiapas.
Fecha prevista de inicio	17 de septiembre del 2026
Periodo de contratación	Periodo de prueba inicial de 3 meses
Tipo de contratación	Régimen de sueldos y salarios con prestaciones de ley (IMSS/INFONAVIT) y prestaciones adicionales

Descripción del puesto

Objetivo general

Diseñar, implementar y fortalecer el sistema de monitoreo, evaluación y aprendizaje de los proyectos de subdonación, asegurando la generación de información confiable, la sistematización de buenas prácticas y la producción de evidencia para la toma de decisiones y la rendición de cuentas.

Responsabilidades

1. Elaboración y acompañamiento a la implementación de un plan de monitoreo y evaluación

- Colaborar en el diseño conjunto de un plan de monitoreo y evaluación para los proyectos de subdonación.
- Asesorar a las organizaciones ejecutoras en la implementación del plan de monitoreo del proyecto.
- Fortalecer las capacidades de las organizaciones ejecutoras para la generación de datos confiables requerido en el plan de monitoreo.

2. Sistematización y Gestión del Conocimiento

- Sistematizar buenas prácticas en gestión comunitaria del agua y saneamiento (implementadas por organizaciones u Organizaciones Comunitarias de Agua y Saneamiento (OCSAS).
- Apoyar en la elaboración de contenidos digitales para difundir buenas prácticas de gestión comunitaria del agua.
- Redactar 1 artículo anual sobre buenas prácticas para el informe de proyectos de subdonaciones.
- Diseñar e implementar una convocatoria para premiar buenas prácticas de Organizaciones Ejecutoras y OCSAS.

4. Integración y Análisis de Información

- Consolidar bases de datos para reporte.
- Asegurar calidad, consistencia y trazabilidad de los datos.
- Procesamiento de datos para generación de informes.

6. Trabajo de Campo y Verificación

- Realizar visitas a campo para la verificación de información (Índice de Grados de Madurez, Volúmenes de agua dotados, desinfectados y tratados), de al menos una muestra del 40% de las comunidades de trabajo.
- Documentar hallazgos mediante informes de salida.
- Verificar en campo la calidad de los datos levantados.
- Fortalecer capacidades de las organizaciones en toma de datos para el monitoreo y evaluación.





6. Desarrollo de Sistemas de Información

- Promover e implementar un sistema de análisis de información que integre: Índice de Grados de Madurez, Calidad de agua y Volúmenes de agua dotados.
- Diseñar formatos y herramientas para el levantamiento de información.
- Asegurar que el sistema permita generar reportes para donantes e informes de impacto.

Escolaridad:

- Licenciatura en Estadística, Economía, Ciencias Sociales, Ciencias ambientales o afín.
- Deseable posgrado en recursos naturales, evaluación de programas o políticas públicas, desarrollo rural o ciencias sociales.

Experiencia:

- 3 a 5 años en monitoreo y evaluación de programas sociales o de desarrollo.
- Experiencia en recolección, análisis e interpretación de datos.
- Trabajo en campo con comunidades (deseable).

Conocimientos y habilidades técnicas:

- Metodologías de monitoreo y evaluación.
- Diseño muestral.
- Sistematización de experiencias.
- Manejo de bases de datos.
- Evaluación de impacto (deseable).
- Manejo de *Excel* intermedio-avanzado.
- Herramientas de análisis de datos.
- Plataformas de gestión de información.
- Diseño de instrumentos de recolección de datos.

Habilidades relacionales:

- Análisis de datos cuantitativos y cualitativos.
- Pensamiento crítico.
- Redacción de informes técnicos.
- Organización y atención al detalle.
- Planeación y seguimiento de procesos.
- Proactividad.

Requisito indispensable

- Disposición para vivir en San Cristóbal de Las Casas, Chiapas.
- Idioma: español
- Experiencia en acompañamiento de equipos.
- Contar con licencia de conducir vigente
- Interés por el trabajo con causa social y afinidad con la misión de Cántaro Azul.
- Excelente redacción y ortografía.
- Habilidades blandas para construir acuerdos y alianzas, así como para poder relacionarse con actores de la sociedad civil.



- Disponibilidad para trabajo de campo y colaboración interequipos.

Requisitos deseables

- Experiencia en organizaciones de la sociedad civil o proyectos con enfoque social.
- Experiencia en campo en zona Altos y/o Depresión Central de Chiapas.
- Experiencia en proyectos de trabajo con comunidades indígenas o rurales.
- Conocimiento en temas de agua y saneamiento.
- Conocimiento en torno al derecho humano al agua.

Lo que ofrecemos

- Un ambiente de trabajo formativo, enriquecedor y retador, donde puedes desarrollar y expresar tus habilidades y potencial, impactando positivamente en la vida de miles de familias mexicanas.
- Participar en la consolidación de un modelo organizacional innovador basado en la autogestión.
- Laborar en un ambiente intercultural y con profundo respeto a la diversidad.
- Sueldo con prestaciones adicionales a las de la ley en cuestiones de permisos, vacaciones, licencias de maternidad y paternidad, acompañamiento en salud y otras medidas que permiten la conciliación de la vida familiar y laboral.

Requisitos

Personas interesadas favor de enviar al correo convocatoria@cantaroazul.org los siguientes documentos, indicando el nombre de la vacante, **a más tardar el 14 de agosto del 2026**

- CV actualizado.
- Carta de intención descargable en nuestra [Bolsa de Trabajo](#).
- 2 cartas de recomendación recientes.
- Licencia de conducir vigente (no es una limitante el tipo de licencia que tenga, pero en caso de ser seleccionado se requiere hacer el cambio a una licencia tipo B)

Se evaluarán los perfiles con la documentación completa y se hará una selección de las personas que serán contactadas para la fase de entrevistas. Los resultados serán comunicados por correo.

Disposiciones generales

Cántaro Azul es una organización incluyente que brinda igualdad de oportunidades laborales para todas y todos, independientemente de su origen étnico, religión, creencias, edades, discapacidades, orientación sexual, sexo o identidad de género.

Todas las personas que se integran a nuestro equipo se comprometen a cumplir con el [Código de Conducta](#) y con todas las Políticas Internas de Prevención contra la discriminación, abuso de poder, acoso, abuso sexual, explotación sexual y hostigamiento entre integrantes del equipo y hacia nuestros Socios Directos y Estratégicos.

